

## QUESITO N. 7

siamo a richiedervi i seguenti chiarimenti:

- 1) Si chiede conferma che la durata dell'appalto sia di 3 mesi, essendoci probabilmente un refuso con indicazioni di una durata di 4 mesi nel disciplinare
- 2) nell'eventualità in cui si dovesse rendere necessario l'inserimento di nuove risorse, si chiede conferma che a carico dell'agenzia aggiudicataria, solo gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, così come anche previsto dal D.Lgs. 81/2008.
- 3) Si chiede conferma che, a differenze dei ratei di tredicesima, ferie ed ex festività che ogni singolo somministrato matura nel corso della durata di contratto, il Rateo su ferie e permessi annui retribuiti "goduti", ovvero la quota dei ratei di retribuzione maturati su ferie e permessi nel momento in cui questi sono goduti dal lavoratore, rientrando a tutti gli effetti tra le voci che compongono il costo del lavoro complessivo, potranno essere fatturati ad evento al costo (ossia senza applicazione del margine di agenzia);
- 4) Considerato che possono essere fatturate solo le ore effettivamente lavorate, visto che il ccnl di categoria dell'utilizzatore prevede che le festività infrasettimanali e domenicali "non lavorate" ricadenti nel periodo di assunzione, debbano essere regolarmente retribuite al lavoratore, si chiede conferma che potranno essere fatturate al costo;
- 5) Nell'ottica di formulare una più corretta offerta economica e in ottemperanza a quanto statuito dall'art.41, co.6, D.lgs n.36/2023, si richiede a Codesta Stazione appaltante di fornire i dati relativi all'assenteismo dei lavoratori somministrati. Come infatti evidenziato anche dalla recente giurisprudenza, l'incidenza dell'assenteismo dev'essere considerata dall'agenzia di somministrazione al momento della formulazione dell'offerta e per tale ragione il futuro concorrente deve essere messo in condizione dalla pubblica amministrazione di conoscere lo storico delle assenze prodotti presso la stazione appaltante in epoca antecedente al Capitolato.
- 6) In riferimento a quanto indicato nei documenti di gara, in considerazione della previsione di cui all'art. 33, comma 2 D. Lgs. 81/15 e della nota n. 24/2023 emessa dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro in forza del quale l'utilizzatore è tenuto a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori considerato il rapporto triangolare e la responsabilità solidale riferita alla disciplina della somministrazione di lavoro, si chiede conferma che le ore di assenza la cui retribuzione è regolarmente prevista dalla contrattazione collettiva e dalla normativa del lavoro, considerato che se presenti nei cedolini paga devono essere regolarmente rendicontate in fattura ai fini di procedere al relativo assoggettamento irap, possano essere saldate al costo senza applicazione del margine di agenzia;
- 7) Si chiede di confermare che il ribasso unico percentuale sull'importo delle tariffe di vendita applicate + il mark up, verrà applicato sul costo del lavoro annuo rapportato alle ore effettivamente lavorate al netto delle ore di ferie e permessi il cui godimento rappresenta un diritto del lavoratore, in considerazione della previsione di cui all'art. 33, comma 2 D. Lgs. 81/15 e della nota n. 24/2023 dell'ispettorato nazionale del lavoro, in forza del quale l'utilizzatore è tenuto a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori

## RISPOSTA

- 1) L'APPALTO AVRÀ DURATA DI MESI 3, CI SCUSIAMO PER ILREFUSO
- 2) Confermato
- 3) Confermato
- 4) Confermato
- 5) Al momento 13%
- 6) Confermato
- 7) Confermato

## QUESITO 8

si chiede cortese riscontro ai seguenti chiarimenti:

### Quesito 1:

Si chiede di indicare il costo orario al quale sarà applicato il mark up offerto.

### Quesito 2:

In considerazione della previsione di cui all'art. 33, comma 2 D. Lgs. 81/15 e della nota n. 24/2023 emessa dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro in forza del quale l'utilizzatore è tenuto a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori considerato il rapporto triangolare e la responsabilità solidale riferita alla disciplina della somministrazione di lavoro, si chiede conferma che le ore di assenza la cui retribuzione è regolarmente prevista dalla contrattazione collettiva e dalla normativa del lavoro, considerato che se presenti nei cedolini paga possano essere regolarmente rendicontate in fattura senza applicazione del margine di agenzia.

### Quesito 3:

Si chiede conferma che, a differenze dei ratei di tredicesima, ferie ed ex festività che ogni singolo somministrato matura nel corso della durata di contratto, il Rateo su ferie e permessi annui retribuiti "goduti", ovvero la quota dei ratei di retribuzione maturati su ferie e permessi nel momento in cui questi sono goduti dal lavoratore, rientrando a tutti gli effetti tra le voci che compongono il costo del lavoro complessivo, potranno essere fatturati ad evento al costo (ossia senza applicazione del margine di agenzia).

### Quesito 4

Si chiede conferma che le ore relative a festività infrasettimanali e domenicali non lavorate ma retribuite al lavoratore potranno essere fatturate alla tariffa dell'ora ordinaria.

## RISPOSTA

- 1) IL COSTO ORARIO è QUELLO PREVISTO DAL LIVELLO J CCNL FISE ASSOAMBIENTE/UTILITALIA
- 2) Confermato
- 3) Confermato
- 4) Confermato – le ore di festività infrasettimanale e domenicali non lavorate potranno essere fatturate al costo.

## QUESITO 9

### QUESITO 1:

SI CHIEDE DI INDICARE IL COSTO ORARIO AL QUALE SARÀ APPLICATO IL MARK UP OFFERTO.

### QUESITO 2:

IN CONSIDERAZIONE DELLA PREVISIONE DI CUI ALL'ART. 33, COMMA 2 D. LGS. 81/15 E DELLA NOTA N. 24/2023 EMESSA DALL'ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO IN FORZA DEL QUALE L'UTILIZZATORE È TENUTO A RIMBORSARE AL SOMMINISTRATORE GLI ONERI RETRIBUTIVI E PREVIDENZIALI DA QUESTO EFFETTIVAMENTE SOSTENUTI IN FAVORE DEI LAVORATORI CONSIDERATO IL RAPPORTO TRIANGOLARE E LA RESPONSABILITÀ SOLIDALE RIFERITA ALLA DISCIPLINA DELLA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO, SI CHIEDE CONFERMA CHE LE ORE DI ASSENZA LA CUI RETRIBUZIONE È REGOLARMENTE PREVISTA DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E DALLA NORMATIVA DEL LAVORO, CONSIDERATO CHE SE PRESENTI NEI CEDOLINI PAGA POSSANO ESSERE REGOLARMENTE RENDICONTATE IN FATTURA SENZA APPLICAZIONE DEL MARGINE DI AGENZIA.

### QUESITO 3:

SI CHIEDE CONFERMA CHE, A DIFFERENZE DEI RATEI DI TREDICESIMA, FERIE ED EX FESTIVITÀ CHE OGNI SINGOLO SOMMINISTRATO MATURA NEL CORSO DELLA DURATA DI CONTRATTO, IL RATEO SU FERIE E PERMESSI ANNUI RETRIBUITI "GODUTI", OVVERO LA QUOTA DEI RATEI DI RETRIBUZIONE MATURATI SU FERIE E PERMESSI NEL MOMENTO IN CUI QUESTI SONO GODUTI DAL LAVORATORE, RIENTRANDO A TUTTI GLI EFFETTI TRA LE VOCI CHE COMPONGONO IL COSTO DEL LAVORO COMPLESSIVO, POTRANNO ESSERE FATTURATI AD EVENTO AL COSTO (OSSIA SENZA APPLICAZIONE DEL MARGINE DI AGENZIA).

### QUESITO 4

SI CHIEDE CONFERMA CHE LE ORE RELATIVE A FESTIVITÀ INFRASETTIMANALI E DOMENICALI NON LAVORATE MA RETRIBUITE AL LAVORATORE POTRANNO ESSERE FATTURATE ALLA TARIFFA DELL'ORA ORDINARIA.

### RISPOSTA

- 1) IL COSTO ORARIO è QUELLO PREVISTO DAL LIVELLO J CCNL FISE ASSOAMBIENTE/UTILITALIA
- 2) Confermato
- 3) Confermato
- 4) Confermato -- le ore di festività infrasettimanale e domenicali non lavorate potranno essere fatturate al costo