



COMUNE DI PAGANI



Pagani 23/07/2025

Determinazione dell'Amministratore Unico n. 41 del 23/07/2025

Oggetto: Piano di risanamento e rilancio aziendale, determinazione per l'acquisizione tramite procedura di selezione pubblica di n. 10 U.O. – n. 1 geometra, n. 3 addetti alle pulizie, n. 2 ausiliari al traffico, n. 4 operai.

L'Amministratore Unico

Premesso che:

- con decreto n. 59 del 9/7/2024 di nomina ad interim dell'Amministratore Unico dell'Azienda Speciale Sam quale Direttore Generale il Sindaco di Pagani dott. Avv. Raffaele M. De Prisco ha trasferito allo scrivente tutti i poteri operativi, esecutivi e di legale rappresentanza, così come anche stabilito nello Statuto Aziendale all'art. 26) comma 8;
- compito della Az. Speciale SAM è quello di garantire il corretto svolgimento dei servizi strategici giusti Contratti di Servizio nn 8/24, 9/24, 10/24, 11/24, 12/24, del 30/12/2024;
- per lo svolgimento dei servizi di I.U. affidati l'Az. Speciale SAM ha, attualmente in organico n. 17 risorse operative di cui n. 2 ausiliari al traffico, n. 3 addetti alle pulizie, n. 3 impiegati amministrativi, n. 9 operai, in larga maggioranza in età avanzata o prossimi al pensionamento;
 - il Piano di Rilancio della Az. Speciale SAM prevede che a pieno organico per il corretto svolgimento dei servizi in affidamento debbano potersi avere a disposizione: n. 4 ausiliari al traffico, n. 6 addetti alle pulizie, 14 operai, 1 impiegato che abbia la qualifica di geometra, 2 impiegati;
- per quanto sopra è necessario per il corretto svolgimento dei servizi in affidamento acquisire unità operative supplementari che, all'attualità, sono rimpiazzate da lavoratori in somministrazione e, precisamente appare necessario acquisire:
 - n. 2 ausiliari alla sosta;
 - n. 3 addetti alle pulizie;
 - n. 1 geometra;
 - n. 4 operai generici;
- il Regolamento per il reclutamento del personale della Az. Speciale SAM prevede che nel caso il Piano dei Fabbisogni preveda l'ingresso di nuove risorse in società la responsabilità delle procedure di selezione ed inserimento del personale è attribuita al Direttore Generale



COMUNE DI PAGANI



- che assicura l'adeguata copertura degli organici, in funzione delle progressioni interne, del turn over e delle esigenze di qualificazione delle risorse tecniche e/o organizzative.
- La selezione, la valutazione e l'assunzione del personale sono effettuate con l'obiettivo di perseguire la corrispondenza tra il profilo della/e risorsa/e umana/e che SAM intende reperire ed il singolo concorrente/candidato e che la selezione venga effettuata previa la pubblicazione con congruo anticipo (almeno 30gg) di un avviso almeno mediante affissione agli albi aziendali di SAM e all'Albo del Comune di Pagani, nonché nel sito internet di SAM.
 - Nella ricerca del personale, SAM garantisce pubblicità, trasparenza e pari opportunità - utilizzando eventualmente soggetti terzi specializzati nella preselezione o selezione del personale - individuando le forme contrattuali più idonee per l'impiego delle risorse umane, in funzione delle necessità di assunzione sorte e dunque al singolo profilo professionale richiesto, nel rispetto dei presupposti stabiliti dalla legge e dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento.
 - SAM si riserva la facoltà, nell'ipotesi di elevato numero di domande di partecipazione, di effettuare una prova preselettiva ai fini dell'ammissione alle successive prove. Per l'espletamento di tale preselezione, SAM potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da Agenzie esterne specializzate in selezione del personale.
 - Così come previsto dal sopra richiamato Regolamento, giusta Determinazione n. 31 del 07/05/2025 è stato affidato a serio e stimato professionista docente universitario l'incarico di preparare un bando tipo per l'acquisizione delle risorse operative necessarie a garantire i servizi richiamati in narrativa comprensivo dello standard di domanda da inoltrare al fine di partecipare alla selezione, che vengono allegati alla presente determinazione diventandone parte integrante.

Richiamati:

- il Regolamento Interno relativo alla procedura per l'acquisizione di personale, approvato con determinazione dell'Amministratore Unico in data 04/11/2023,

Rilevata

L'esigenza di procedere con urgenza all'avvio delle operazioni di pubblicità e selezione del personale sopra richiamate in quanto l'acquisizione di tale personale permetterebbe evidenti economie rispetto alla acquisizione di lavoro in somministrazione.

L'esigenza altresì di rivolgersi, così come previsto dall'art. del sopra citato Regolamento, ad una società esterna specializzata nella selezione del personale al fine di evitare qualsiasi tipo di problematica e contenzioso che possa rallentare o vanificare il processo di acquisizione del personale che si intende avviare con la presente determinazione.

Richiamati:



COMUNE DI PAGANI



- l'art. 17 comma 1 del D.Lgs. n. 36/2023, che stabilisce che prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti debbano provvedere all'assunzione di apposita decisione a contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto ed i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
- l'art. 17 comma 2 del D.Lgs. n. 36/2023 che stabilisce che, per gli appalti di cui all'art. 50, comma 1, lett. b), la stazione appaltante può procedere all'affidamento diretto previa adozione della sola decisione a contrarre, che contenga l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il fornitore, le ragioni della scelta;

Ritenuto:

- **che l'intervento sia da ritenersi di carattere urgente ed inderogabile dipendenti da necessità di pubblico interesse;**

Dato Atto:

- che il Responsabile del Progetto (RUP) ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023 è il Direttore Generale Ing. Sicignano Antonio;
- che il suddetto RUP è anche responsabile del procedimento per le fasi di affidamento ed esecuzione ai sensi dell'art. 4 della legge 241/90;

Visto:

- t.u. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. n. 267 del 18/agosto 2000;
- il d.lgs. n. 36/2023 Codice appalti;
- la deliberazione ANAC n. 1097 del 26 ottobre 2016 (linee guida ANAC n. 4);
- il Regolamento per l'affidamento, di lavori, beni e servizi;
- lo Statuto dell'Azienda

D E T E R M I N A

la premessa è parte integrante e sostanziale della presente;

- **di provvedere in via d'urgenza alla pubblicazione del bando per la ricerca e selezione di n. 10 risorse operative così suddivise:**
 - n. 2 ausiliari alla sosta;
 - n. 3 addetti alle pulizie;
 - n. 1 geometra;
 - n. 4 operai generici;



COMUNE DI PAGANI



- di avviare ad horas una ricerca di mercato per l'individuazione di una società specializzata che possa occuparsi della fase di preselezione (eventuale), selezione del personale, svolgimento delle prove selettive e produzione di una eventuale graduatoria;
- di allegare alla presente Determinazione il Bando per la Selezione comprensivo del "fac simile" di domanda da presentare nei tempi previsti alla Az. Speciale SAM esclusivamente all'inirizzo pec: protocollo.sam@pec.it
- di attestare: ai sensi dell'art. 9, legge n. 102/2009, che la spesa adottata con il presente provvedimento risulta compatibile con gli stanziamenti di bilancio, nonché con le regole di finanza pubblica;
- di dare atto: che non sussistono costi della sicurezza per rischio da interferenza, in quanto non sono state rilevate interferenze;

Pagani (SA), lì 23/07/2025

L'Amministratore Unico